

# НАШ ГОЛОС



В парке  
отличного  
настроения

**60 ЛЕТ ЖИЗНЬ БЬЕТ ФОНТАНОМ!**

Стр. 2-3

издание территориальной профсоюзной организации Железнодорожников российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности тпо-железнодорожн.рф tpo2931@rambler.uy

## ИНСТРУКЦИЯ ПО ВЫЖИВАНИЮ

# Денег нет, но вы держитесь!

Фраза российского премьера на встрече с жителями Крыма по частоте цитирования уже побилла все мыслимые рекорды и даже стала устойчивым интернет-мемом. Универсальный ответ на все вопросы российской действительности власть, наконец, сформулировала ёмко и по существу. Хотя, по правде говоря, ничего нового граждане не услышали. Отечественному здравоохранению, например, подобный рецепт выписывают уже не первый год. Точно так же, как и медицине ЗАТО, которая с 2014 года стремительно оптимизируется, теряя преференции, положенные ей прежде за особый статус. Единственное, что радует в данной ситуации – реальное стремление медиков следовать совету премьера и «держаться». И даже биться за свои права. Так, на апрельском семинаре профсоюзного актива ЗАТО Росатома и председателей профкомов медузведений ФМБА России была предпринята очередная попытка вернуть утраченное.

### БЫЛОЕ И ДУМЫ

Профсоюзный семинар в Новоуральске был целиком посвящен медицинскому обслуживанию населения ЗАТО, а точнее проблемам, возникшим после того, как с 1 января 2014 года ФМБА в скоропальном порядке взялось переводить медузведения ЗАТО Росатома на одноканальное финансирование по системе ОМС, значительно уменьшив выделение средств из федерального бюджета. Так как времени на подготовку к переменам у здравоохранения «закрытых» городов оказалось удручающими. На всех территориях произошло резкое сокращение бюджетных ассигнований по первичной и специализированной медпомощи, уменьшение коечного фонда и закрытие целых структурных подразделений, секвестр штатных единиц, снижение уровня заработной платы медработников и, как следствие, отток квалифицированных кадров из больницы.

Видя, как на глазах разрушается годами установленный порядок, медицинские профсоюзы бросились бить тревогу. Повернуть процесс вспять, конечно же, не удалось, но достучаться до небес отчасти получилось. Железнодорожниковская Клиническая больница №51, например, осенью 2014 года получила по линии ФМБА дополнительное финансирование в 280 млн. рублей, а из краевого фонда ОМС по распоряжению губернатора на оплату труда железнодорожников было выделено 37,8 млн. рублей.

В декабре того же года премьер-министр Дмитрий Медведев подписал постановление об особенностях организации и финансового обеспечения оказания медицинской помощи населению ЗАТО. Постановление №1540, в частности, закрепило право медузведений «атомных» городов при переходе на одноканальное финансирование в системе ОМС получать средства и из федерального бюджета – для содержания и развития ряда служб и направлений медицинской деятельности: специализированной медицины, связанной с лечением и профилактикой профзаболеваний, медпомощи при туберкулезе, ВИЧ-инфекции и СПИДе, психических расстройствах, заболеваниях, передаваемых половым путем, паллиативной медицины и ряда других направлений.

Благодаря новому порядку финансирования Клинической больницы №51 удалось оставить в неприкосновенности цеховые службы, которые были под угрозой закрытия, и здравпункты ГХК, а также сохранить возможность санкурлечения для работников, занятых на вредных производствах, и членов их семей.

### ТАРИФНЫЙ ПЛАН «ПЕРЕХОДИ НА НОЛЬ»

И все-таки, несмотря на локальные победы, медицина ЗАТО в условиях кризиса все больше чувствует себя проигравшей. При переходе на одноканальное финансирование медузведения столкнулись с низким уровнем тарифов ОМС, которые не отвечают специфике здравоохранения «атомных» городов. За основу при расчетах берется лишь численность населения, но в случае с особыми территориями это не показатель, считает председатель профкома КБ №51 Галина Молодцова.

– Мы не устаем повторять: характер заболеваний в ЗАТО заметно отличается от других населенных пунктов, – говорит Галина Никитична, – потому что здесь расположены производства с вредными и опасными условиями труда. Существует статистика профзаболеваний, последствия которых проявляются во втором и даже в третьем поколении горожан. В Железнодорожниковске проживает большое количество ветеранов-атомщиков, ликвидаторов аварии на Чернобыльской АЭС, которые нуждаются в качественном медобслуживании. Низкие тарифы отрицательно сказываются на всем: на лекарственном обеспечении пациентов, на комплектовании больниц в достаточном количестве мягким и твердым инвентарем, на зарплате работников и на учебе медперсонала. Если такой уровень тарифов сохранится и в дальнейшем, мы не сможем подтверждать и повышать квалификацию!

Ситуацию наглядно подтверждает текущий порядок финансирования

лечебного питания: действующие тарифы ОМС сегодня покрывают только 52% от потребности.

– Для пациента, который лечится в отделении, финансируемом из Фонда ОМС, предусмотрен тариф в 120 рублей в сутки, – рассказывает заведующая отделением профилактики Центра профилактики поликлиники №2, врач-диетолог Лариса Скрипкина. – Подразумевается, что на эти деньги мы должны организовать для человека четырехразовое питание с наличием овощей, фруктов, животных белков: говядины, птицы, рыбы. Если посчитать стоимость суточного набора продуктов, исходя из нормативных документов и цен на декабрь 2015 года, то для основного варианта диеты эта сумма должна составлять 250 рублей, а для пациентов, которым показана высокобелковая диета, – 360 рублей. Недофинансирование налицо. Сейчас готовим письмо, в котором информируем территориальный фонд ОМС о том, что во втором полугодии мы столкнемся с дефицитом средств на лечебное питание: сумма составит порядка трех миллионов рублей. Это очень много. Мы понимаем, что в Фонде существует дефицит средств, но когда специалисты ФОМС приезжают с проверками, с больницы спрашивают по полной программе.

Могут ли медики сотворить библейское чудо и накормить семью хлебами всех своих пациентов, соблюдая при этом продуктовое разнообразие и калорийность, разработчики финансовых нормативов умалчивают. Но участники совещания в Новоуральске были единодушны: тарифы ОМС для медицины ЗАТО должны быть выше. Для этого необходимо внести дополнения в статью 7 Федерального Закона «О закрытом административно-территориальном образовании», где к мерам государственной поддержки граждан будет добавлено медицинское обеспечение. Решать вопрос по подготовке соответствующего законопроекта будет рабочая группа, в которую вошли представители РПРАЭП, ГК «Росатом», Ассоциации Глав ЗАТО, ФМБА России и Министерства обороны. Учитывая близость выборов в Госдуму и региональные парламенты, шансы поправить дела у медицины ЗАТО есть.

### ОРИЕНТИРОВАНИЕ НА МЕСТНОСТИ

В Клинической больнице №51 ситуация уже не такая взрывоопасная, как в 2014-м, но и особо радоваться пока нечему, говорит Галина Молодцова. Оптимизация продолжается, пусть и не такими активными темпами, как в недавнем прошлом. На одноканальное финансирование переведены еще ряд подразделений: кожно-венерологический диспансер,

роддом, инфекционная больница и отделение скорой помощи. Для снижения затрат по содержанию зданий внутри больницы проводится реструктуризация. Так, 1 июня произошло слияние глазного и травматолого-ортопедического отделений: отныне два этих хирургических профиля будут работать на единой территории. В ближайшей перспективе – объединение инфекционной больницы и кожно-венерологического диспансера: на территории инфекционного корпуса будет выделено 8 коек дневного и столько же коек круглосуточного пребывания для пациентов кожно-венерологии. Освободившееся здание старого роддома, как ранее корпус психоневрологического диспансера, планируется передать в муниципальную собственность. О сокращении штатов при слияниях и объединениях речь, к счастью, не идет: за два последних года в результате секвестра больницы и так лишлась сотни работников и более 200 вакантных ставок.

А вот где у медиков есть шанс побороться за свои права, так это при проведении спецценки условий труда работников, считает профорг Молодцова. Правила СОУТ, пришедшие на смену аттестации рабочих мест, могут повлечь уменьшение или отмену гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда – как это было с работниками рентген-кабинетов, первыми в КБ №51 прошедшими переаттестацию. Однако 28 января 2015 года при активном участии Российского профсоюза работников здравоохранения вышел в свет Приказ №24н Министерства труда и социальной защиты РФ, который предписывает при проведении СОУТ учитывать биологический фактор (работу с патогенными микроорганизмами). Это дает возможность медикам сохранить социальные гарантии – например, право на дополнительный отпуск или доплаты за работу во вредных условиях труда. Самое массовое проведение СОУТ в Клинической больнице планируется в 2017 году, так что у профсоюзов есть время подготовить аргументы для защиты прав работников.

Можно, конечно, предпринять очередную попытку преодолеть кадровый кризис в целом ряде подразделений КБ №51, но для этого необходимо заручиться поддержкой городских властей. А тем, в свою очередь, не мешало бы взять пример с Новоуральска: там специалистов-медиков муниципалитет привлекает в город служебным жильем и даже выплатой подъемных средств: 100 тысяч рублей для врачей и 50 тысяч – для фельдшеров. Железнодорожников до этого, конечно, надо дозреть. Так что, как говорится, счастья вам! Здоровья! Хорошего настроения!

Наталья ШУМОВА



Когда  
финансы  
поют  
романсы

Главный редактор  
Василий ЮРЧЕНКО

Столько лет идет реформа пенсионной системы якобы на благо российских граждан, но в результате государство вновь экономит на тех, кто по 40-50 и даже более лет трудился не покладая рук во имя светлого будущего своей страны и, естественно, в надежде обеспечить себе достойную старость. Увы и ах – рядовые пенсионеры великой России балансируют на грани нищеты, но правительство голову проблемами «маленького человека» особо не забывает – живет же! Держится! Ну и пусть рост цен на услуги ЖКХ и здравоохранения, продукты питания и лекарства гигантскими темпами опережает «рост» зарплат и пенсий, надо еще добавить жару! Недоиндексация пенсий, оказывается, есть не что иное, как оздоровительная процедура для российской экономики. Правительство последовательно игнорирует предложения о введении налога на роскошь или применении подоходной шкалы налогообложения, с которыми выступают профсоюзы России, но свято верит, что якобы временное обесценивание социальных выплат (а недоиндексация пенсий, помимо прочего, – прямое нарушение закона), сдержит бешеную инфляцию. Но как остроумно заметил сатирик Джонатан Свифт: «В мире нет ничего более постоянного, чем временное».

Вот и соцстрах намерился повысить тарифы. На оплату больничных денег не хватает. На отдых детей – тоже. Откуда взять финансирование? Минтруд предлагал начать увеличение требований по стажевым характеристикам по больничному листу. Явно непопулярная мера не нашла поддержки у профсоюзов. Но, однозначно, этот вопрос придется как-то образумно решать. Теперь к вопросу увеличения гослиний на организацию детского отдыха и при этом его растущей недоступности для многих семей. Зампред ФНПР Нина Кузьмина отметила: «Если финансирование растет – это еще не означает, что оно достаточное. Выделенное финансирование поступает несвоевременно. Если не сумели его вовремя освоить – деньги «сгорают». Плюс для организаций, занимающихся оздоровлением детей, установлены высокие тарифы на электроэнергию и ставки на землю. А потом мы удивляемся, почему цена одного дня отдыха растет». Профсоюзная сторона отметила также, что до сих пор не выполнено решение РТК о создании единого органа по координации вопросов детского отдыха, да и законопроект по его организации готовится без участия социальных партнеров!

В продолжение темы несправедливого распределения и использования денежных потоков. В начале июня председатель ФНПР Михаил Шамаков принял участие в проходящей в Женеве очередной сессии Международной организации труда, где во главу угла был поставлен вопрос распределения благ среди верхнего 1% населения и гораздо меньшинства среди тех, кто проживает на грани бедности. Шамаков в своем выступлении обозначил позицию профсоюзов: «Мы требуем от правительства обеспечения конституционной нормы о социальном государстве. В нем права и свободы граждан, социальные гарантии должны определять смысл действий государственной власти. Мы говорим решительное «Нет!» перекладыванию экономических трудностей на плечи людей труда».

Уже две недели Россия хохочет над пожеланиями премьер-министра Дмитрия Медведева держаться и сохранять хорошее настроение в отсутствие денег. Но ведь по большому счету, если не передергивать и не доводить его слова до абсурда в условиях глобального мирового кризиса, позитивный настрой и доброжелательное отношение друг к другу действительно помогают нам радоваться ярким жизни и находить прекрасное в простых вещах. Дорогие читатели, 18 июня наш парк отмечает свой шестидесятилетний юбилей. Самое время семьями, с ребятишками, бабушками и дедушками прогуляться по тенистым парковым аллеям, передохнуть в прохладе у фонтанов, а главное – принять участие в праздничных мероприятиях. Парк ждет! Всем отличного лета!

В КАБИНЕТЕ ДИРЕКТОРА

Ирина КИСЛОВА: «Мечты сбываются!»



Развивать парк культуры и отдыха как природно-досуговый ресурс довольно хлопотно. Как показывает пример московского ЦПКиО имени Горького, чтобы на фундаменте прошлого возникло современное креативное пространство, нужны продуманные стратегии и серьезные финансовые вливания.

Ирина Александровна, пять лет назад, уйдя в автономное плавание, вы создали парк-театр. Оправдан ли был такой риск для учреждения культуры?

Мы пошли на этот шаг сознательно. Уникальная парковая территория должна развиваться, а новый статус дает большую финансовую свободу. В советское время парк Красноярск-26 был лучшим в системе «закрытых» городов Минсредмаша – во многом благодаря управленческому таланту Анатолия Антоновича Буланова, легендарного директора, который стоял у руля парка 30 лет. Главный принцип успешной работы, который демонстрировал коллектив под его руководством, заключался в постоянном творческом поиске, в стремлении находить нестандартные решения и идти путем, которым еще никто не ходил.

Перед нами была та же самая задача – искать новые возможности. Поначалу приходилось, конечно, непросто. По всем правилам перед началом преобразований в парке необходимо было провести капитальный ремонт всех объектов, обновить материально-техническую базу, создать новое штатное расписание с достойной заработной платой для специалистов. И только при соблюдении всех этих условий мы должны были начать работать по-новому. К сожалению, реальность далека от того, что прописано в документах: начинать пришлось с базы, которая имела на текущий момент.

Но мы не опустили рук. Рождались новые проекты, появлялись интересные идеи, и, повышая качество услуг, мы стали зарабатывать. По договоренности с коллективом большую часть прибыли направля-

ли не на зарплату и премии, а вкладывали в развитие: в расширение зоосада, в ремонт и покупку новых аттракционов, в благоустройство парковой зоны. В результате таких шагов стала повышаться доходная составляющая – за счет увеличения количества посетителей. Когда я принимала парк в 2007 году, доходы составляли около двух миллионов рублей, а в 2015-м мы вышли на показатель в двенадцать миллионов. В сфере культуры парк стал единственным учреждением в городе, показавшим такой качественный скачок! В этом большая заслуга всего нашего коллектива. Люди поверили в идею, и у нас многое получилось.

– Но одними идеями сыг не будешь – главным мотиватором для работников по-прежнему остается зарплата.

Конечно. С переходом в автономно было оптимизировано штатное расписание для повышения зарплат работников. Однако когда в 2013 году в сфере культуры Красноярского края, наконец, произошло долгожданное увеличение окладов, парк, как автономное учреждение, обошли. Было обидно, но мы не сдавались. И по итогам 2015 года, рассчитывая во многом на собственные силы, мы продемонстрировали очень достойный результат: средняя зарплата в парке составила 23 тысячи рублей.

– Это обнадуживает. И, вместе с тем, подтверждает тезис, что культура все-таки держится на энтузиастах.

Да, кадры – это наше все! Я благодарна людям, которые помогают создавать новейшую историю парка, и особенно Татьяне Григорьевне Жихаревой, Наталье Касья-

новой, Евгении Агеевой, Наталье Яковлевой, Игорю Шахриянову, Ирине Михайловне Рукосуевой, Татьяне Шутько, Ларисе Николаевне Семилудовой. Их энергия, талант, идеи сделали нашу работу ярче и интереснее. Вообще в профессиональном плане парк – особое учреждение культуры. Здесь есть и творческие работники, и технические специалисты, отвечающие за эксплуатацию аттракционов и электрохозяйства, ветеринарные врачи и рабочие по уходу за животными, кассиры и контролеры, дворники, которые поддерживают в порядке общепарковую территорию – всего 88 человек. Не так уж и мало, как может показаться на первый взгляд. Однако, учитывая интенсивность и круглогодичность нашей работы, нагрузка и ответственность на каждом из наших специалистов лежит колоссальная. И коллектив работает на совесть. Ежегодно принимают у себя более 200 тысяч посетителей и проводят порядка 250 различных мероприятий, включая общегородские праздники, – эта задача сегодня нам по силам.

– О чем мечтает в юбилейный год директор парка?

О том, чтобы наш парк стал более уютным и современным. Чтобы удалось сберечь архитектурное наследие советской эпохи, заняться благоустройством береговой зоны озера, расширить сеть аттракционов, сохранить память о людях, которые проектировали и строили парк, создавали в нем красоту и уют... Хочется, чтобы люди всех возрастов, приходив в парк, получали заряд бодрости и хорошего настроения. И не уставали мечтать вместе с нами!

– Без выходных и праздников, с раннего утра и до позднего вечера в городском зоосаде бурлит-кипит крайне своеобразная работа, о чем «Наш голос» давненько намечалась рассказать своему читателю. День рождения – отличный повод сходить в гости к людям и животным, разместившимся 50 лет назад на живописном берегу городского озера. Но обо всем – по порядку!

ВЕРНОЙ ДОРОГОЙ

Профкурс молодого бойца

Председатель профкома Парка культуры и отдыха Елена ЯБЛОНСКАЯ в своем деле еще новичок – на посту всего несколько месяцев. Но намерения у нее вполне серьезные. Экономист по специальности, девушка учится в профессиональной Академии труда и социальных отношений, так что специфику профработы в родном учреждении готова изучить досконально.



С одной стороны, знание законодательной базы, с другой – практика общественной деятельности – все это способствует профессиональному росту и повышению квалификации. Традиции в парке заложены: как и во всех муниципальных учреждениях Железногорска, взаимоотношения работодателя и работников

циальностей – широчайший: от кураторизатора до конюха, и в каждом деле – свои нюансы. Есть возможность от и до изучить матчасть в сфере соблюдения трудового законодательства: парк – учреждение досуговое, поэтому работа по выходным и праздникам, ненормированный рабочий день, ночные смены и особые условия труда тут – неотъемлемая часть трудового процесса. Пока же задача номер один, говорит профторг Елена, – это наращивание численности в первичке. В теории вопрос уже изучен: для молодежной конференции в вузе подготовлен доклад о способах повышения мотивации профсоюзного членства. А теперь знания нужно применить на практике. Легко не будет, но полезный опыт приобретешь. Школа профсоюзоров на этом и стоит!

История зоопарка началась с того, что Буланов купил у знакомого охотника медвежонка и на полянке у фонтана устраивал

с ним настоящие цирковые представления. Народу это все так понравилось, что в парк стали приносить животных, случайно оказавшихся в городской черте. «Живой уголок» скоро прирос барсуками, волчатами, лисицей, косулей, совиой, филином, орлеме-тетерявником, а к 1966 году дорос до статуса зоосада. Началось строительство клеток, обустройство вольера. В июле 1971 года был введен в действие теплый корпус, так называемый «зимник» для теплокровных животных и птиц. Содержание подопечных требовало немалых средств, и для положительного решения этого вопроса Анатолий Антонович пригласил в зоосад самого мини-

матера Алексея Томилова, который в последние дни стрижки, и новая клетка для несытки готова!

ПАРК ОТЛИЧНОГО НАСТРОЕНИЯ

Железногорский Парк культуры и отдыха имени С.М.Кирова в 2016-м году – трижды юбилей. 23 февраля свое 35-летие отметил Танцевально-концертный зал – крупнейшая досуговая площадка города, в апреле полвека исполнилось железногорскому зоосаду. И, наконец, акkurat к началу летнего сезона подоспела и самая знаковая дата – 60-летие парка.

18 мая 1956 года исполком горсовета депутатов трудящихся Красноярск-26 принял решение об открытии благоустроенной зоны отдыха, а 27 мая состоялась торжественная церемония с перерезанием ленточки и официальными поздравлениями.

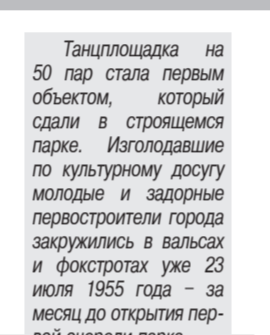
С течением лет парк менялся: то развивался и хорошел, то замирал, переживая время перемен. Но все 60 лет своей истории он был и остается самым популярным местом отдыха горожан и гостей Железногорска. Профсоюзы Красноярск-26 тоже считают ПКиО имени Кирова частью своей истории: здесь на летней эстраде проводились вечера трудовой славы городских предприятий, клуб «Спутник» принимал профсоюзные конференции, а регулярные субботники по уборке парковой территории были на карандаше у каждого общественика. Именно поэтому «Наш голос» сегодня мажорно звучит в парке, повествуя о его настоящем, прошлом и будущем.



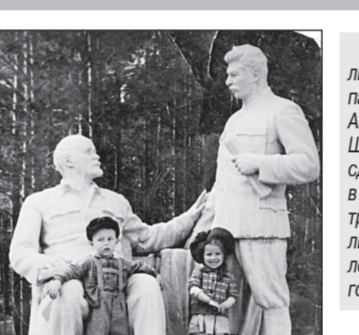
Первых посетителей парк принял еще до официального открытия. К концу лета 1956 года часть работ по созданию паркового пространства была уже выполнена, и 23 августа благоустроенную территорию открыли для горожан.



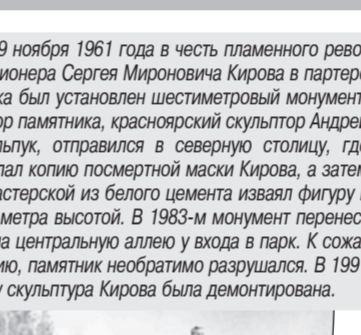
Уже при входе прочитывается идея единения города и парка: Центральная аллея выглядит естественным продолжением улицы Ленина. Главный вход обозначен двумя симметричными павильонами-пропильями, которые украшены колоннами с коринфскими капителями. Чуть дальше находится пюпитр – открытая колоннада в классическом ордере. Перспективу Центральной аллеи поддерживает монументальная чаша фонтана.



Во второй половине 1950-х гг. двухфигурный памятник «Ленин и Сталин в Горках» встречал горожан прямо у входа и служил отличным фоном для снимка на память. А после развенчания сталинского культа вождей советского государства убрали с глаз долой. Сейчас Владимир Ильич, в результате физического отсечения от Иосифа Виссарионовича, в одиночестве крокетует денечки на проходной РМЗ ГХК.



9 ноября 1961 года в честь пламенного революционера Сергея Мироновича Кирова в партере парка был установлен шестиметровый монумент. Автор памятника, красноярский скульптор Андрей Шельпук, отправился в северную столицу, где сделал копию посмертной маски Кирова, а затем в мастерской из белого цемента изваял фигуру в три метра высотой. В 1983-м монумент перенесли на центральную аллею у входа в парк. К сожалению, памятник необратимо разрушился. В 1991 году скульптура Кирова была демонтирована.



Легкий деревянный павильон для чтения и настольных игр располагался в конце Центральной аллеи, ближе к озеру, и в летние дни никогда не пустовал. Здесь можно было полистать свежую газету или журнал, взять понравившуюся книжку или разыграть партию в шахматы. А еще из-за отсутствия в городе экспозиционных площадей читальный зал долгое время принимал у себя выставки картин, фотографий и цветов.



Со времен открытия парка фонтан был архитектурной доминантой Центральной аллеи. Двухъярусная чаша на фигурном основании, деревянная решетчатая пергола и несколько парковых скульптур составляли единый ансамбль дополняющих друг друга элементов.



Предшественником ТКЗ на поляне у фонтана был кафе-ресторан «Лето». Изящное деревянное сооружение на 75 мест, радужно принимавшее горожан вплоть до конца 1970-х, построили на основе проекта, разработанного в 1953 году архитектором Николаем Чилингаровым для Невского проспекта в Ленинграде. После выхода правительствами постановления «Об устранении излишеств в архитектуре» возвести этот объект в северной столице стало невозможно, и специалисты Ленинграда реализовали проект в закрытом городе.

В ЮБИЛЕЙНЫЙ ГОД

На берегу открытий

стра среднего машиностроения Ефима Павловича Славского! С легкой руки Буланова зоопарк стало увеличиваться за счет «ноборанцев» со всей планеты, и к 1985 году экспозиция увеличилась до 120 зверей и птиц. Кто из нас, наших читателей, в те далекие годы ребятишками бегавших в зверинец, не помнит белого медведя, леопарда, тигра, льва, крокодила Гену? То-то и оно – не забывается такое никогда...

КТО ХОДИТ В ЗООСАД КАЖДЫЙ ДЕНЬ? Естественно – его сотрудники! Дружный коллектив зоосада насчитывает 24 человека. Но не все из них контактируют с животными. Помимо заведующей, ветврача, зоотехников, рабочих по уходу за животными есть люди, которые содержат в

порядке огромную территорию, несут вахту в ночное время, продают билеты, встречают гостей зоосада. Вы удивитесь объемам и видам ответственности, которая возлагается на работников зоосада. Как Очев здесь – ради безопасности посетителей, персонала и питомцев – неукоснительно соблюдается огромный перечень строжайших требований по охране труда, контролю за ветеринарно-санитарным состоянием, дезинфекции, транспортировке-перевозке-переводу животных, функционированию вивария, оборудованию и обслуживанию зимних, дневных и ночных клеток и вольера. Список настолько объемный, насколько высок уровень ответственности за жизнь и здоровье всех, кто находится на территории зоосада. Ежегодно здесь проходит аттестация каждого рабочего места, потому как сотрудники обязаны работать без права на ошибку.

Однако гостям невведомы эти жесткие внутренние процессы по ежечасному наряду, допуску на кормление подопечных, чистку клеток, противозооцистические мероприятия. И семьи с ребятишками в полной безопасности проводят в зоосаде счастливые часы, наблюдая за жизнью многочисленных животных и птиц.

КТО-ТО В ЗООСАДЕ ЖИВЕТ? Сегодня экспозиция насчитывает 267 питомцев, представляющие 58 видов животного мира. А именно: 117 млекопитающих, 126 птиц, 24 рептилии. Звери попадают в зоосад разными путями. Например, носуку Натю и дикобразов Коль и Николь приобрели целена-

правленно – животные экзотичные для нашей местности, однако прекрасно адаптировались и умеют показать себя во всей красе. В «гарем» пятиместно оленю Рики из Рюса Ручья доставили двух невест, Лаванду и Филку. За крокодилом Укрпом тоже специально ездили в Красноярск, мальшом привезли на ГМЖ в наш зоосад, опустили в уютный аквариум. Сейчас сытый, довольный и изрядно подросший Укрпо делит жилплощадь просторного бассейна с красноухими черепашками, которых постоянно несут в зоосад горожане. Иногда численность таких соседок крокодила доходит до 20-30 панцирей. А все потому, что народ, приобретающий частным порядком такое пресмыкающееся, даже не подозревает о сложности его содержания.

Часть экспозиции – звери-цирковые артисты. Кто-то уже на заслуженном отдыхе, как макак-резус Тема и карликовая лисячка Катрин. А кто-то в юном возрасте не прошел кастинг, например, гималайский Мишка. В ширке он пробил совсем недолго, но чуть запылив музыку – начинает танцевать-клянчить! В вольере с ним живет гималайская Дарья. Скучать этой парочке некогда – на качелях качаются, кубарем по полу катаются, с гостями общаются.

Также всегда рады протянуть посетителям лапу дружные еноты-полоскуны. Эти удивительно дружелюбные и приветливые питомцы отлично выписались в зоосадовскую экспозицию, и сейчас летом самое время прийти посмотреть, как они мастерики моют-стирают в тазу и иду, и тряпочки, и свои любимые игрушки. А заодно и понаблюдать за другими обитателями зоосада, которые в летние месяцы пребывают в самой прекрасной и активной поре.



Яки Фердинанд и Камелия всегда рады Анатолию Иванову. Он и в вольере порядок наведет, и в жару душ из шланга устроит, и сена свежее в кормушку подбросит!



Обнимашки с верблюдом Джамбулом для рабочего по уходу за животными Андрея Клевцова – обязательная программа. Потому что – взаимная любовь!

Приходите! Наши питомцы ждут вас!

Ирина РУКОСУЕВА, заведующая зоосадом – В юбилейный год мы как никогда рады гостям зоосада. Подготовились основательно! Вышли на новую территорию – вдоль берега озера, среди вековых сосен теперь обитают наши парнокопытные. Обновили клеть пингвиного ряда – она стала куда выше, прозрачнее, комфортнее. Вокруг сосны оборудовали клеточку для нашей любимцы несытки. Разрастается-развивается интерактивная площадка – контактный зоосад для самых маленьких посетителей. Мини-ферма традиционно заселяется козлятками, гусьтками, крольчатами, и ребятишки подолгу толкуются около таких же, как они сами, зверей-мальшеш.

Наш зоосад символично расположился на берегу озера. На берегу детских открытий. Ведь маленькие горожане действительно впервые в своей жизни открывают по-настоящему мир живой природы именно у нас в зоосаде. Наши специалисты с великим удовольствием проводят экскурсии и видят, с каким интересом ребятишка слушает, как мы укладываем в зимнюю спячку медведей, для чего разводим мучных червей, тараканов и мышей, зачем ловим кузнечиков и лягушек, как долго страусы высыхивают яйца, и почему только что родившийся верблюжонок уже крепко стоит на ножках. Зоосад – наша большая дружная семья. Мы не представляем своей жизни без рыначков, пищащих, осязающих, плавающих, ласковых и кусачих питомцев. Мы переживаем за них, как за собственных детей. Каждый новый день нашей работы – тоже открытие. И мы рады поделиться им с вами. Приходите! У вас есть уникальная возможность увидеть все своими глазами!

## В ДЕТСКОЙ ПОЛИКЛИНИКЕ

Елена ПИМОНОВА:

## «Мы помогаем растить здоровое поколение!»

«Сестринское дело в педиатрии существенно отличается от других специализаций», – в один голос утверждают справочники и энциклопедии. И этому веришь безоговорочно, потому что все мы родом из детства. Там участковая медсестра всегда одна из первых, кто помогает новорожденному человечку осваиваться в большом мире, а потом до самого выпуска из школы не выпускает тебя из поля зрения. В детской поликлинике КБ №51 этот порядок заведен более 60 лет назад, а сестринский коллектив является одним из самых высокопрофессиональных в городском здравоохранении. Старшая медсестра участковой службы педиатрического отделения Елена ПИМОНОВА в медицине уже два десятка лет. Работу свою легкой не считает, но рассказывает о ней увлеченно и с удовольствием.

– Выбор профессии для меня был делом семейным. Медицинской сестрой мечтала стать моя мама, но по окончании сестринских курсов почему-то не пошла на экзамены. В выпускном классе я долго определялась, что же выбрать: педагогику или медицину, и решила пойти по маминим стопам – поступила в Красноярское медучилище. В 1995 году пришла в детскую поликлинику, на участок, и с тех пор работаю в этом замечательном коллективе.

Это не просто слова. Коллек-

тив у нас, действительно, хороший: слаженный, опытный, знающий свою работу от А до Я. В отделении десять медсестер, практически все стажисты с высшей категорией: это Нина Геннадьевна Жукова, Елена Юрьевна Нелюбина, Нина Сергеевна Клясюкова, Лариса Алексеевна Михайлова, Людмила Петровна Мельникова, Зинаида Николаевна Андреева, Лариса Витальевна Шамонова, Светлана Ивановна Галкина и двое молодых, но уже хорошо подготовленных специалистов:

Мария Михайловна Лазаренко и Алена Сергеевна Сергеева.

Сегодня, при дефиците докторов, стопроцентная укомплектованность участковой сестринской службы, конечно, спасает. Однако 60% коллектива – это пенсионеры, который в любой момент могут уйти. И это острый вопрос, потому что смены-то по большому счету нет. Нагрузки большие, зарплата – 21-23 тысячи рублей, и это у медсестры высшей категории. А чтобы ее получить, необходимо отработать не менее 15 лет. Молодежь к нам особенно не стремится и это, конечно, большой минус.

А плюс в том, что квалификация и опыт в нашем деле решают многое. Участковая медсестра – это связующее звено между поликлиникой и пациентом, а поскольку пациенты у нас маленькие, одной из ключевых обязанностей является разъяснительная работа с родителями. Она присутствует на всех этапах, начиная с патронажа новорожденных. Первый месяц жизни малыша медсестра приходит на дом каждый

день, первые полгода – дважды в месяц и затем до года – ежемесячно. Среди родителей много молодежи, которая зачастую не знает элементарных вещей: как кормить, как купать, сколько гулять и как собрать биоматериал на анализ. Так что медсестра в таких случаях как член семьи – у многих мам ее номер на первых позициях в телефонной книжке. И не только у мам! За время посещения удается познакомиться со всей родней и даже вникнуть в семейные проблемы, так что опытных медсестер, без преувеличения, знает полгорода.

Эта работа требует и хорошей физической подготовки. Территории протяженные, особенно в старой черте города, а на участке сегодня, в связи с подъемом рождаемости, по 100-120 детей до года. И до каждого нужно дойти. Бывает, за день так набегаешься, что не чувствуешь ног...

Отдельная тема – разговор о профилактических прививках. В Национальном календаре предусмотрено 11 опасных заболеваний, но ког-

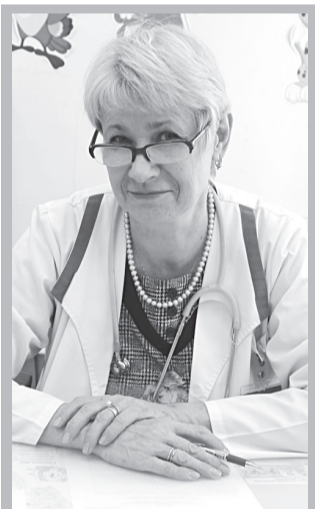


да приходит время вакцинации, главным советчиком родителей нередко выступает интернет. Медсестра терпеливо, раз за разом, объясняет важность этих процедур, приглашает детей на прививку – бывает, что не раз и не два, а потом проверяет реакцию на введение вакцины.

Во время ежедневных приемов тоже нужно выполнить целый ряд задач. Это выписка рецептов, направлений на анализы или на госпитализацию, подготовка рекомендаций и памяток родителям, запись к узким специали-

стам. Кроме того, медсестра ведет перепись детского населения на участке, держит на контроле медосмотр подростков, особенно юношей призывного возраста, проводит патронаж беременных женщин... Словом, дел хватает!

Работа у нас, конечно, не самая простая, но все-таки благодарная. Когда на твоих глазах вырастают дети, это большая радость. Радость от того, что мы рядом, мы нужны, мы помогаем растить здоровое поколение. Ради этого стоило идти в медицину!



Взять интервью у доктора Давыдовой весьма и весьма непросто. Любимый кадровиками термин «полная занятость» как раз про нее. Занятость даже «переполненная»: как зав. отделением специализированной помощи Татьяна Александровна координирует работу узких специалистов детской поликлиники Клинической больницы №51, как многолетний профорг подразделений «детства» держит руку на пульсе общественной жизни. И при всем том остается еще и практикующим педиатром, помогая закрывать кадровые бреши на участках. Работать в таком темпоритме помогает опыт: 38 лет медицинского стажа, причем 34 из них – в КБ №51. Когда выкроить время для встречи все-таки удается, разговор о специфике профессии получается более чем предметным.

Татьяна ДАВЫДОВА:

## «Детский врач – это образ жизни»

– Татьяна Александровна, работаете на два фронта?

– В детской поликлинике сейчас острый дефицит педиатров: из 10 участковых врачей осталось 6. Оставить без внимания наших маленьких пациентов мы не можем. А на каждом участке, в среднем, по 800 детей от младенческого до 18-летнего возраста – рождаемость-то повысилась! Поэтому ежедневно по расписанию выхожу на прием.

К сожалению, практически все врачи сегодня работают в условиях повышенной нагрузки. В нашем отделении тоже нехватка узких специалистов. Должно быть 13 докторов, в наличии всего 10: невролог, хирург, отоларинголог, два офтальмолога, аллерголог, кардиолог, инфекционист, нефролог и эндокринолог.

Если идти от норм приема пациентов – а это от 14 до 22 минут, в зависимости от врачебной специализации, то за смену те же офтальмолог или хирург должны принимать по 18-25 детей. А принимают 70-80, в период повышенной заболеваемости доходит и до сотни человек. Когда врачи уходят в отпуск, болеют или, не дай бог, увольняются, заменить их нечем. Кадровая проблема существует уже не первый год, но сейчас она стоит особенно остро. Ее нужно решать! Говорю это как врач, как зав. отделением и как член профкома Клинической больницы.

– А ведь еще не так давно в городской медицине существовал даже кадровый резерв.

– Потому что для привлечения специалистов были созданы условия, в первую очередь, жилищные. Кадровый состав обновляется, в основном, за счет выпускников медицинских вузов, а КБ №51 может им предложить только работу по специальности. Желающие устроиться к нам есть, но вот отдавать за съемную квартиру значительную часть своей зарплаты многим не под силу. В Железнодорожке и возможностей для подработки по нашему профилю практически нет – в отличие от того же Красноярска.

Хотелось бы, чтобы к решению квартирного вопроса активнее подключился муниципалитет, и врачам бы предоставлялась служебная жилплощадь – в достаточном количестве. В конце концов,

от нехватки докторов страдает не только больница, это становится уже общегородской проблемой. Сейчас, например, единственный хирург в детской поликлинике ушел в отпуск на все лето. Замены нет. Вопрос хирургического приема для травмированных детей мы, конечно, постарались решить, остальным придется ждать до осени...

– Дефицит кадров в здравоохранении – это, скорее, отражение общероссийской тенденции, когда молодежь, получив специальность, старается выбрать наименее трудозатратное ее применение – этукую лайт-версию.

– Разумеется, гораздо проще работать представителем в фармкомпаниях, чем участковым

педиатром. Деньги те же, обязанностей в разы меньше. Детский врач – это же не просто специальность, это образ жизни. Контакт с ребенком, его родители, бабушки и дедушки, причем общение не прекращается и после рабочего дня. Ты должен быть терпелив, стрессоустойчив, должен знать детскую психологию, справляться с валом медицинской документации. Плюс ко всему, это во всех смыслах безотказная работа, потому что речь идет о детском здоровье.

Среди молодежи желающих идти по этому пути находится все меньше. Поэтому, на мой взгляд, необходимо вернуться к практике распределения молодых специалистов. Затраты федерального

бюджета, потраченные на врачебную подготовку, должны окупаться. Три-пять лет молодой доктор работает у нас по специальности, и дефицит кадров постепенно можно преодолеть.

– Тем более что в детской поликлинике условия для профессионального становления есть.

– Конечно. У нас работоспособный коллектив, доктора и медсестры с большим практическим опытом, всегда поддержат и помогут советом. Много лет действует крепкая профсоюзная «первичка», в которую, помимо работников детской поликлиники, входят медики отделений детских дошкольных учреждений и школ. Из 200 работающих в профсоюзе состоят 130 человек. Наш актив – это старшая медсестра ДДУ Анна Петровна Прохорова, заведующая школьным отделением Галина Павловна Чернолес, регистратор Татьяна Анатольевна Башкаева – она отвечает за профсоюзное делопроизводство.

Профсоюзный ресурс дает нам возможность более результативно отстаивать права работников в спорах с руководством больницы. Недавно, например, профком выступил против инициативы администрации по увеличению продолжительности рабочего дня для узких специалистов. Мы сумели доказать свою правоту. И молодых специалистов тоже в обиду не дадим. Пусть приходят и набираются опыта. Дети в городе должны расти здоровыми!



Светлана БОДРОВА



НАШ ГОЛОС

Издание территориальной профсоюзной организации Железнодорожского Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности

Главный редактор

В.Н.Юрченко, председатель ТПО (3919) 72-59-89

Председатель редколлегии

В.Н.Цытыркина, зам.председателя ТПО (3919) 74-63-62

Редколлегия:

Л.В.Бурченко, председатель ПК №38 ВНИПИЭТ, 75-25-73

Н.П.Радинова, председатель ПК №32, ЦДО, 74-39-64

Л.Н.Романчук, председатель ПК №4, ГТЭ, 72-96-60

Т.С.Шаповалова, председатель ПК №9, УО, 76-39-61

Макет, верстка, тексты, редакция, препресс

РЕмарка студия

Отпечатано в типографии

ООО «СЕНИТ-КРАЗ»

г. Красноярск, ул. Дудинская, 1

Тираж 400 экз.